



Growin'

Initiative zur Entwicklung nachhaltiger Ideen durch Lehrlinge
Ein RYAS (Rotary Youth Award for Sustainability) Programm für Lehrlinge



Mit freundlicher Unterstützung von



MIT UNTERSTÜTZUNG VON BUND, LAND UND EUROPÄISCHER UNION





Konzept:

Die Growin' 2.0 Initiative ermöglicht Lehrlingen, eine maßgeschneiderte Nachhaltigkeitsidee für den eigenen Lehrbetrieb zu entwickeln.

Der Name „Growin'“ ist hier Programm:

- ♣ „to grow“ – steht für Persönlichkeitsentwicklung; die Teilnehmenden erhalten die Chance, an einer zeitgemäßen Herausforderung zu wachsen.
- ♣ „to win“ – auch der Lehrbetrieb, der seinen Lehrlingen die Teilnahme ermöglicht, profitiert von Growin' durch eine hausgemachte, innovative Projektidee im Bereich Nachhaltigkeit.

Nach den positiven Erfahrungen mit Growin' 1.0 setzen wir mit Growin' 2.0 auf ein leicht geändertes Format, sodass die Teilnehmenden voll in die Welt des nachhaltigen Unternehmertums eintauchen können. In zwei Blockseminaren werden die Lernziele der Lehrlinge durch immersives Lernen und Coaching/ Mentoring schneller erreicht und die angestrebten Verhaltensveränderungen dauerhafter umgesetzt. Teamfähigkeit sowie Netzwerkbildung erhöhen die Kooperationsfähigkeit der Lehrlinge in den 2-Tages-Workshops durch inhaltliche Herausforderungen, gemeinsame Aktivitäten, etc.

Kernelemente der Growin' Initiative bleiben weiterhin folgende:

- ♣ Entwicklung einer innovativen Projektidee im unternehmensinternen Team zur Förderung von Nachhaltigkeit im eigenen Lehrbetrieb
- ♣ Erstellung eines Konzepts und Businessplans für die Umsetzung der Idee unterstützt von zwei Blockseminaren in einem Zeitraum von nur wenigen Monaten
- ♣ Begleitung und Unterstützung des Projektteams durch eine/n Mentor*in
- ♣ Prämierung der innovativen Ideen nach einer Abschlusspräsentation vor einer Jury sowie den Unternehmer*innen der Lehrbetriebe

Ziel der Initiative ist es also, Lehrlinge durch einen intensiven Lernprozess bei der Entwicklung, Ausformulierung, Planung und Präsentation einer innovativen Nachhaltigkeitsidee zu begleiten.

Die Lehrlinge sollen dabei durch zeitgemäße Methoden (Design Thinking) eine Vielzahl von neuen Fähigkeiten entwickeln – so stehen verbesserte Teamfähigkeit, Grundkenntnisse unternehmerischen Handelns, Präsentations- und Kommunikationsfähigkeiten dabei ebenso im Vordergrund wie die kritische Auseinandersetzung mit der Nachhaltigkeitsthematik für das Unternehmen.

Growin' 2.0 bedeutet mehr Empowerment für Lehrlinge, die im Betrieb aktiv beitragen, zukunftsorientiert handeln und unternehmerisch denken wollen. Und – ganz nebenbei – erhält der Lehrbetrieb seine hausgemachte, innovative Projektidee im Bereich Nachhaltigkeit, die dann mit motivierten Projektmitgliedern umgesetzt, vermarktet und weiterentwickelt werden kann.



Lernerfolge für Lehrlinge

- ♣ Sensibilisierung für Nachhaltigkeit im komplexen Kontext des Lehrbetriebs.
- ♣ Erlernen von unternehmerischem Denken und analytischem Problemlösen.
- ♣ Eigeninitiative, Verantwortungsbewusstsein, Innovation, Teamfähigkeit tragen zur Persönlichkeitsentwicklung bei.
- ♣ Auszeichnung als besonders zukunftsorientierte, innovative und ambitionierte Arbeitskräfte.

Vorteile für den Lehrbetrieb

- ♣ Entwicklung einer umsetzungsbereiten Nachhaltigkeitsinitiative, die maßgeschneidert für das Unternehmen definiert wird.
- ♣ Konkrete Verbesserungsmaßnahmen in diesem Bereich, die im Bereich Nachhaltigkeit grundsätzlich ressourcen- und kostensparend wirken können.
- ♣ Investition in die Aus- und Weiterbildung von Lehrlingen, die neben der Zeit nur geringe Kosten verursacht (Unterstützungsbeitrag pro Teilnehmer).
- ♣ Engagierte Mitarbeiter*innen, die mit Herzblut hinter der Idee stehen und mit der Umsetzung betraut werden können.
- ♣ Aktives Engagement der Lehrlinge, die ihnen die Möglichkeit der Mitgestaltung des Unternehmens anhand von sinnstiftenden Themen gibt.
- ♣ Vermarktungsmöglichkeit einer innovativen Idee im Bereich Nachhaltigkeit mit verschiedensten Gruppen (Kunden*innen, Lieferanten*innen, Mitarbeitende, Gemeinde).
- ♣ Materialien für die Öffentlichkeitsarbeit, u.a. über die Growin' Plattformen (FB, Website, SM), Berichterstattung in der Presse, Rotary Netzwerk.



1. Block-Veranstaltung

DISCOVER

Tag 1

Kennenlernen der Initiative
Einführung Entrepreneurship
Nachhaltigkeit (Dimensionen der Nachhaltigkeit, Social Startups)
Innovation durch DesignThinking



Problemstellung als Ausgangslage für innovative Idee ist entdeckt.

DEFINE

Tag 2

Entrepreneurship und Social Startups
Kreativitätsphase zum Finden eines Lösungsansatzes
Umsetzbarkeit einer Idee bewerten
Kennenlernen der Mentor*innen



Innovative, nachhaltige Idee zur Lösung der Problemstellung ist definiert.

2. Block-Veranstaltung

DEVELOP

Tag 1

Umsetzung planen
Prototypen basteln/nachspielen
Business Model Canvas
Stakeholder, Finanzierung, Ziele, Aktionsplan



Umsetzung und Business Plan ist entwickelt.

DELIVER

Tag 2

Letztes Feilen an der Idee und der Umsetzung
Präsentationstraining (Rhetorik, Gestik und Mimik, Selbstbewusstsein)
Vorbereitung der Präsentation



Umsetzung und Präsentation ist vorbereitet.

3. Veranstaltungstag: DISCUSS

Abschlusspräsentation

Präsentation vor einer Jury, Mentor*innen und Publikum
Diskussion mit der Jury über die nachhaltigen Ideen
Auszeichnung der Lehrlinge



Rückblick auf Growin' 1.0 – Pilotprojekt:

15 Lehrlinge aus vier Unternehmen aus der Region Kitzbühel und Umgebung sind Teilnehmende bei Growin' 1.0 – der Testphase für das breiter angelegte Growin' 2.0. Die vier Teams entwickeln in unterschiedlichen Aspekten der Nachhaltigkeit innovative Lösungsansätze für ihre Lehrbetriebe:

- ♣ EUROGAST SINNESBERGER: Abfüllbar - System für abfüllbare Waren in der Filiale anbieten, um Einwegverpackungen zu sparen und gleichzeitig attraktiver für Privatkund*innen zu werden
- ♣ SPARKASSE KITZBÜHEL: Zukunftsorientiert - Reduktion des ökologischen Fußabdrucks durch Maßnahmen in den Bereichen Papier, Plastik und CO₂-Ausstoß
- ♣ STANGLWIRT: Going Green - Maßnahmen zur Verbesserung der Energiebilanz des Stanglwirt bei gleichbleibend hoher Qualität für die Gäste (Bewegungssensoren, Umstieg zu LEDs, Anpassung der Wasserzirkulationstemperatur)
- ♣ SWAROVSKI: Horizon - Maßnahmen zur Unterstützung der erlebten Unternehmenskultur, Kohäsion und Diversität für Mitarbeitende





Entwicklung und Projektmanagement



Helene Stanger

Kontakt:

kontakt@keepgrowin.at

+43 676 84745922

Inhaltliche Leitung und Lehrlingscoach



Michael Rosendorfer

Kontakt:

michael@keepgrowin.at

+43 676 57 48 466

Weitere Informationen:



www.keepgrowin.at



Growin'



growin_at